

Governance Dynamics

1. Governance Dynamics	3
2. Inhoud programma	5
3. Structuur programma	7
4. Deelnemers Governance Dynamics	9
5. Profiel NCD Academy	10
6. Investering versus rendement	11
7. Praktische informatie	12

1. Governance dynamics

Governance dynamics, boardroom dynamics. Waarom noemen we het eigenlijk **Boardroom** Dynamics? De vergaderruimte is de plaats waar personen, die geacht worden om sturing en gedegen inhoud te geven aan een proces om duurzaam toegevoegde waarde te creëren. De boardroom is een fysieke locatie waar toezichthouders samen komen om tot eenduidige, werkbare en liefst creatieve oplossingen te komen. Dit vraagt veel van de betrokken managers en gaat wel eens fout, goed fout. En dan kan het fysiek aanwezig zijn in de boardroom heel erg indringend zijn.



Het driedaagse, elf dagdelen durende programma is een praktisch, interactief programma voor commissarissen en toezichthouders die minimaal drie jaar ervaring hebben met toezichthouden in middelgrote tot grote MKB of social profit organisaties. Zij hebben als lid van een Raad van Commissarissen (RvC) of Raad van Toezicht (RvT) of als specialist in contact met leden van de RvB of RvC ervaren dat er complexe situaties kunnen ontstaan waarin visie, persoonlijke vaardigheid en wijze van samenwerking de sleutel zijn om tot een constructieve duurzame oplossing te komen.



De complexiteit van een dilemma kan significant beïnvloed worden in positieve maar ook in negatieve zin door (te) sterke persoonlijkheden van direct betrokkenen of een samenwerking die aan de oppervlakte goed lijkt te zijn, maar onder spanning fijne haarscheurtjes laat zien.

Governance Dynamics gaat dieper in op de kenmerken van deze dynamiek en geeft de deelnemers inzicht en overzicht op individueel, team en organisatie niveau. Een breed scala van onderwerpen komt aan de orde, zoals je persoonlijk gedragsprofiel, het team profiel, individuele vaardigheden en visie op de wijze van omgaan met conflictsituaties.

Het gaat dus niet alleen om kennis, maar vooral om inzicht en reflectie op eigen en andermans functioneren en hoe daar mee om te gaan. Hierbij worden aspecten als de functie en toegevoegde waarde van de Raad van Commissarissen getoetst. Daarbij hoort ook de houdbaarheid van de leden van een raad. Dit alles aan de hand van aangeleverde vraagstukken, cases en situaties.



Wij zien dat veel te weinig Raden van Commissarissen en Raden van Toezicht serieus aandacht besteden aan teamvorming en onderlinge samenwerking. De vraag of zelfevaluatie van RvC/RvT's noodzakelijk is, wordt in sommige raden niet eens gesteld. Laat staan dat er actief samengewerkt wordt om vast te stellen hoe we beter kunnen samenwerken.

Het programma staat onder leiding van Chris Mulder die 37 jaar ervaring heeft in diverse senior executive en non executive rollen die te maken hebben met boardroom dynamics. Naast Chris Mulder zijn verleiders geselecteerd die kennis, maar vooral ervaring hebben met de harde en zachte kanten van Governance Dynamics.

2. Inhoud Programma Governance Dynamics

Centraal in het programma staan de samenstelling, samenwerking, efficiency en effectiviteit van de RvC/RvT die volgens de statuten van de organisatie een toezichthoudende, adviserende en werkgever rol hebben. Zowel in de toetsende, adviserende of (soms) sturende rol zal een RvC/RvT gezamenlijk verschillende processen initiëren. Relevante governance onderwerpen zoals strategie kan vanuit een divergerende (brainstorming) of convergerende functie (besluitvorming) bekeken worden. Aan onderwerpen geen gebrek. De veelheid en complexiteit van onderwerpen is haast eindeloos en lijkt exponentieel toe te nemen.

Het profiel van de RvC/RvT kan sterk beïnvloed worden door de vaardigheden, ervaring en visie van de individuele leden. Van strakke vergaderregels en vaste rollen (check & control) naar flexibelere, maar duurzame vormen van toezichthouden waarbij Personality, Passion, Purpose (chance & change) de basis van succes vormen. Dit vraagt meer bewustwording, reflectie en intervisie tussen de direct betrokkenen.

De kwaliteit en complexiteit van alle genoemde aspecten en veranderingen worden op diverse manieren besproken en aan de hand van cases, best practices en lessons learned getoetst. Zeer concreet en praktijk gericht worden de kritische succesfactoren of het ontbreken van de factoren besproken door verleiders die ervaring hebben op dit gebied. Hier wordt van de deelnemers een actieve inbreng van cases, vragen en dilemma's verwacht.



Verleiders

De verleiders die aan het programma meewerken, zijn geselecteerd op hun ervaring en omgang met complexe boardroom situaties. Zij hebben de taak de deelnemers concrete informatie, terugkoppeling en adviezen te geven om zodoende inzicht, overzicht in en aanpak van complexe situaties eigen te maken.

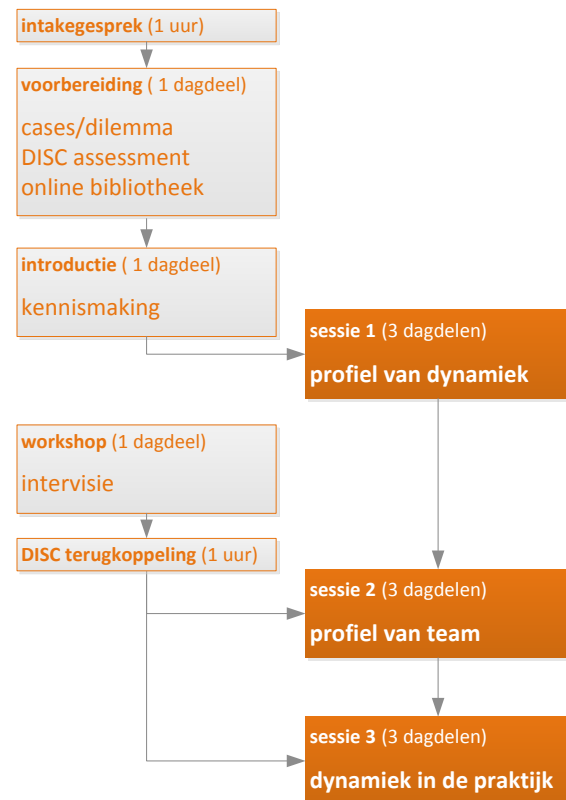


Zoals alle programma's van NCD Academy richt dit programma zich sterk op de rol van de toezichthouder in het waardecreatie proces van de organisatie en de toekomstige veranderingen in de functie van toezichthouder.

3. Structuur programma

Het programma bestaat uit drie sessies en een extra introductiesessie intervisie. De eerste sessie begint met een introductiediner plus overnachting. De geselecteerde deelnemers maken kennis met elkaar en de programma manager licht het programma en de wijze van samenwerken toe.

In **sessie 1: Profiel van Dynamiek** worden de diverse vormen van dynamiek besproken en aan de hand van cases wordt duidelijk gemaakt waar de complexiteit zit en hoe je er mee kan omgaan.



Tussen de eerste en tweede sessie krijgen alle deelnemers in een 1 op 1 gesprek terugkoppeling op het assessment dat zij als deel van de voorbereiding hebben ingevuld. Dit wordt uitgevoerd door een DISC consultant. In de tussentijd wordt een **introductiesessie intervisie** verzorgd. Deze sessie geeft de deelnemers aan het Governance Dynamics programma kennis en inzicht over het toepassen en de resultaten van intervisie. Een werkvorm die in dit programma actief wordt toegepast om van elkaars visie en ervaring te leren.

In **sessie 2: Profiel van team en individu** staan relevante kenmerken van profielen en de wijze van samenwerking van leden van RvC/RvT centraal. In deze sessie gaat het om herkennen van, reageren op en oplossen van conflicten als gevolg van persoonlijke gedragskenmerken, profielen en kenmerken van team en teamprocessen.



De functie en toegevoegde waarde van gedragsprofielen op individueel en teamniveau wordt in sessie 2 besproken.

In **sessie 3: Dynamiek in de praktijk** worden aan de hand van concrete situaties de mogelijke aanpak en uitwerking van complexe vraagstukken door de deelnemers besproken en in de praktijk uitgeprobeerd. Hier worden ook de cases van de deelnemers voor gebruikt en middels intervisie besproken.

Het programma is zodanig opgezet dat er relatief weinig inleiding en presentaties worden verzorgd (30%). Nadruk ligt op actief reflecteren, bewust worden en kennis delen door middel van toepassing (50%) en discussie (20%). Kennis over de onderwerpen die in Governance Dynamics centraal staan vind je in een online bibliotheek, waarin relevante artikels, videostreams en hulpmiddelen worden aangereikt.

De cases worden deels door de deelnemers voorafgaand aan de sessies uitgewerkt. Om het bespreken van vertrouwelijke zaken of situaties mogelijk te maken, wordt tijdens de drie sessies de Chatham House Rules actief gehanteerd.

4. Deelnemers Governance Dynamics

Dit programma is ontwikkeld voor toezichthouders met minimaal drie jaar ervaring in een RvC of RvT van middelgrote tot grote organisaties in het MKB inclusief familiebedrijven of social profit omgeving. Als toezichthouder wil je meer weten van boardroom dynamics om je persoonlijke efficiency en effectiviteit te verbeteren.

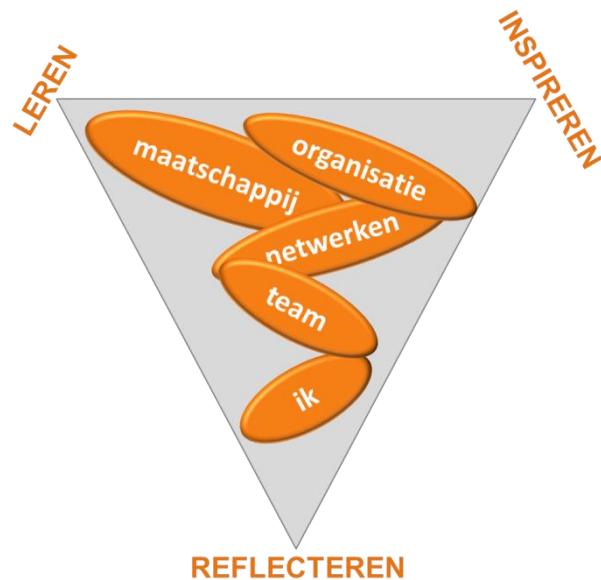
Voor dit programma besteden we extra aandacht aan de samenstelling van de groep van maximaal 12 deelnemers. Door de juiste mix van kennis, ervaring en aandachtsvelden van de deelnemers, kan iedere deelnemer meer rendement halen uit het bespreken van vraagstukken en situaties die onder boardroom dynamics vallen. We selecteren op basis van een uitgebreid intake formulier en intake gesprek.

Het programma vraagt een actieve coproductie tussen deelnemers en verleider. Dat houdt in dat we van de deelnemers een goede voorbereiding en bijdrage tijdens de sessies verwachten. Potentiële deelnemers kiezen bewust voor een programma waar ze actief invloed uit kunnen oefenen op inhoud en weten dan ook dat zonder enige voorbereiding van betekenis dit niet gaat lukken.

5. Profiel NCD Academy

De NCD Academy geeft invulling aan de ambitie van de NCD om een bijdrage te leveren aan het meetbaar verbeteren van de kwaliteit van leiderschap en toezichthouden in Nederland om daarmee Nederland in de “global top 10” lijstjes te houden of te brengen.

Het aanscherpen van persoonlijke visie en competenties van leiders en toezichthouders is een zaak van life time learning. Het bewust en actief bijhouden van kennis, overzicht en inzicht levert MEERzicht: toezicht met meerwaarde. Hierbij staat de toekomst centraal.



De opleidingen van de NCD Academy kenmerken zich door de opleidingsvorm waarbij we geen traditionele aanpak met slides en klassikaal hanteren, maar via blended learning de stof bespreken. OP deze manier is de stof up-to-date door kennis met elkaar te delen. Het vooraf voorbereiden wordt extra uitdagend gemaakt door een online bibliotheek met artikelen, video's en hulpmiddelen. Het in kleine groepen uitwisselen van ervaringen en dilemma's en complexe vraagstukken interactief bespreken (reflecteren) draagt bij tot verdieping van de theorie. Door samen de onderwerpen te bespreken en aan te pakken, kan je elkaar inspireren. Vaak leer je meer van de andere deelnemers dan van de inleiders. Inleiders die we verleiders noemen. Hun taak is jou als deelnemer te “verleiden” om de aangeboden onderwerpen kritisch te bekijken om zodoende meer overzicht en inzicht te krijgen in de aandachtsvelden en vraagstukken die morgen spelen.

6. Investing versus rendement

Om een goed rendement uit het programma te halen, moet je, naast de financiële investering, rekening houden met een tijdsinvestering van 4 tot 8 uur voor de start van het programma. Per sessie zal je een voorbereiding van 2 tot 4 uur nodig hebben voor leeswerk en het voorbereiden van opdrachten.

Na het volgen van dit programma heb je meer kennis en inzicht in de kritische succesfactoren op het gebied van samenwerking, samenstelling van Raden van Commissarissen en de aanpak van complexe vraagstukken of dilemma's.



Daarnaast heb je middels een assessment en individueel terugkoppeling gesprek inzicht gekregen in je persoonlijke gedragsprofiel en wat dat kan betekenen voor je eigen functioneren. Met de verworven kennis en inzicht ben je in staat sneller en beter potentieel kritische situaties te herkennen en op te reageren.



Dit programma is door het NBA en VTW erkend als Persoonlijke Educatie programma en deelnemers krijgen voor het volgen van dit programma 40 PE punten.

7. Praktische informatie

Data Governance Dynamics

De eerste sessie wordt vooraf gegaan met een introductie en kennismaking diner van 17.30 tot 21.30 uur inclusief een overnachting op dezelfde locatie. De eerste sessie begint om 08.30 uur en duurt tot 21.30 uur. De overige sessies beginnen om 09.00 uur en duren tot 21.30 uur.

	Introductie sessie en individuele terugkoppeling van DISC assessment, overnachting
Dag 1:	Profiel van dynamiek
Dag 2:	Profiel van organisatie, team en individu
Dag 3:	Dynamiek in de praktijk

Locatie

De sessies vinden plaats in het:

Berghotel Amersfoort
Utrechtseweg 225
Amersfoort



Investering

De investering bedraagt € 3.300,= voor NCD leden en € 3.600,= voor niet-NCD leden. Deze bedragen zijn exclusief BTW en overnachting tijdens de start van het programma en inclusief toegang online bibliotheek, literatuur, DISC assessment met individuele terugkoppeling, lunches en diners.

Aanmelden en contact

Voor meer informatie en aanmelding kun je contact opnemen met Heleen Sluijs. Je kan je aanmelden door het inschrijfformulier in te vullen dat op de website staat. Na ontvangstbevestiging wordt er een afspraak gemaakt voor een intakegesprek.

Nadere informatie/contact

Heleen Sluijs

T 088 623 2300

M 06 41 66 88 59

E heleensluijs@ncd.nl

Postadres


Amersfoortseweg 98
3941 EP Doorn

Bezoekadres

Landgoed Zonheuvel
Amersfoortseweg 98
3941 EP Doorn



Begin 2016 heeft de NCD Academy na een positieve review van Lloyds de Cedeo erkenning voor open opleidingen ontvangen. Cedeo erkenning is gebaseerd op de mate van tevredenheid van deelnemers aan de programma's. De mening van de deelnemers zijn de basis voor de erkenning. De programma's van NCD Academy scoren substantieel hoog op de punten kwaliteit van de verleiders, zorgvuldige samenstelling van de (kleine) groepen en opzet en inhoud van de programma's. Hier wordt de keuze voor een blended learning aanpak, waaronder een online bibliotheek, als plezierig en efficiënt beoordeelt.


NCD Academy
Dynamic Leadership & Governance